



III Fórum de Diversidade e Inclusão Corporativa

A transformação cultural e as políticas e ações estratégicas de D&I alinhadas com a pauta ESG

○ Evento

<https://www.centralconsult.com.br/IIIforumdvc>

O tema diversidade & inclusão ganha cada vez mais relevância nas organizações, pois numa sociedade contemporânea, a pluralidade dos indivíduos é cada vez mais percebida e vozes, antes abafadas, passam a ser ouvidas com mais atenção.

Neste contexto a adoção de uma cultura de diversidade e inclusão corporativa alinhada com a Pauta ESG, ganha uma relevância efetiva nas organizações, pois para não ficarem para trás, sob o risco de perderem prestígio e competitividade, as organizações buscam ter em seu quadro de colaboradores uma equipe diversa, contemplando pautas de diversidade racial, etária, de gênero e orientação sexual, inclusão de pessoas com deficiência, além de muitas outras.

O que de concreto tem sido feito pelas empresas? Quais os principais desafios enfrentados pelas Lideranças e Gestores de D&I ? Quais políticas e ações tem trazido resultados efetivos? Para debater estas e outras questões, a Central Consult decidiu realizar o seu **III Fórum de Diversidade e Inclusão Corporativa**



○ INFORMAÇÃO
○ ATUALIZAÇÃO
○ DESENVOLVIMENTO
○ REINVENÇÃO
○ NOVA VISÃO
○ NETWORKING
= OPORTUNIDADES

Quando e onde?

05 de Julho de 2023
(4ª feira)

Das 8h00 as 17h30

Evento Online Ao Vivo na Plataforma de
Transmissão de Eventos da Central
Consult

A Plataforma online do Evento, permite uma
boa interação com os participantes



Objetivos

- Analisar e debater como promover uma transformação cultural nas organizações e implementar políticas e ações estratégicas de D&I alinhadas com a pauta de ESG
- Analisar e debater o papel das Lideranças e do RH na implementação e gestão de uma cultura de diversidade e inclusão corporativa
- Analisar e debater sobre a inclusão da população LGBTQIAP+ e das pessoas com deficiência nas organizações e cases de sucesso*
- Analisar e debater sobre mulheres na liderança e o compliance feminino
- Analisar e debater os desafios da equidade racial nas organizações e “cases” de boas práticas de D&I.
- Propiciar a troca de conhecimentos e experiências com os Palestrantes do Evento.

- Empresários
- CEOs
- Executivos e Profissionais de RH
- Gestores dos Programas de Diversidade e Inclusão Corporativa
- Administradores e Economistas
- Advogados
- Estudantes e demais interessados e militantes pela causa da Diversidade e Inclusão Corporativa



Horários	Tópicos	Apresentação/Palestrantes
08:00 - 08:30	Acesso/Credenciamento na Plataforma do Evento	Organização do Evento
08:30 - 08:35	Abertura	Presidente do Evento
08:35 - 08:45	Apresentação inicial dos Patrocinadores	Patrocinadores do Evento
08:45 - 10:20	Painel I – Diversidade & Inclusão (Transformação Cultural, Políticas e Ações Estratégicas de D&I alinhadas com a pauta ESG e o Papel das Lideranças) 08:45 - 09:25 - Como promover uma transformação cultural nas organizações e implementar políticas e ações estratégicas de D&I alinhadas com a pauta de ESG, Ruth Manoel , Expert em Diversidade e Inclusão no Grupo Boticário 09:25 - 10:00 - O Papel das Lideranças e do RH na implementação e Gestão de um Cultura de Diversidade e Inclusão Corporativa, Tatiane Araújo , Gerente de Experiência do Colaborador, Diversidade e Inclusão Américas na Air Liquide 10:00 - 10:20 - Perguntas dos Participantes Mediador (a) do Painel: Evandro Corado Oliveira , Sócio Diretor da Central Consult, Treinamentos, Assessoria e Consultoria Ltda	
10:20 - 10:30	Momento dos Patrocinadores	Patrocinadores do Evento
10:30 - 11:45	Coffee Break e Networking	Participantes do Evento
10:45 - 12:20	Painel II – Inclusão da População LGBTQIAP+ e das pessoas com deficiência nas organizações (principais desafios e Cases de Sucesso) 10:45 - 11:05 - Os principais desafios na inclusão da População LGBTQIAP+ nas organizações e Cases de Sucesso, Guilherme Domingues , HRBP Manager para os times de CX e Safety & Security globalmente na 99 Didi 11:05 - 11:25 - A inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho e o conceito da pessoa com deficiência na Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência - LBI e deficiência intelectual, Dra. Maria Lucia Ciampa Benhame Puglisi , Sócia e Advogada da BENHAME Sociedade de Advogados Associados e Diretora Presidente da APRES - Associação Paulista de Relações e Estudos Sindicais 11:25 - 11:45 - "Inclusão Além da Cota - Como a Arcos Dorados gera oportunidades e inclui pessoas com diferentes tipos de deficiência, Leandro Corrêa , Gerente de Gente, Diversidade e Inclusão da Divisão Brasil da Arcos 11:50 - 12:30 - Perguntas dos Participantes Mediador (a) do Painel: Fabricio Egito , Business Improvement and Experience Senior Specialist at 99 Didi	

Horários	Tópicos	Apresentação/Palestrantes
12:20 - 14:00	Almoço e Networking	Participantes dos Evento
14:00 - 15:20	Painel III – Mulheres na Liderança, Compliance e Direitos Humanos 14:00 - 14:30 - Mulheres na Liderança (Princípios de Empoderamento, Desenvolvimento e Representatividade), Milene Schiavo , Senior Principal na Korn Ferry 14:30 - 15:00 – Compliance e Direitos Humanos, Dra. Paula Castro Collesi , Advogada e Sócia da Ovidio Collesi Advogados e Vice-Presidente da APRES 15:00 - 15:20 - Perguntas dos Participantes Mediador (a) do Painel: Cris Borges Sorolla , Fundadora e Diretora do Gestão com Elas	
15:20 - 15:30	Momento dos Patrocinadores	Patrocinadores do Evento
15:30 - 16:00	Coffee Break e Networking	Participantes do Evento
16:00 - 17:25	Painel IV - Equidade racial nas organizações e “cases” de boas práticas de D&I 16:00 - 16:30 - Davi Venâncio , Diversidade e Inclusão no iFood 16:30 - 17:00 - Tassya de Paula , Gerente de Diversidade e Inclusão no Nubank 17:00 - 17:25 - Perguntas dos Participantes Mediador (a) do Painel: Mariana Silva , D&I no Grupo Dasa	
17:25 - 17:30	Encerramento	Organização do Evento

ALGUMAS
EMPRESAS
COM EXECUTIVOS
JÁ CONFIRMADOS
NO EVENTO!



grupo boticário

Além de outras empresas e entidades de renome



CENTRAL CONSULT
consultoria que gera resultados

POR QUE SER UM PATROCINADOR DO III FÓRUM de Diversidade e Inclusão Corporativa



- ⬡ Nossos eventos são excelentes oportunidades para receber o prestígio de sua marca e **divulgar os produtos e serviços de sua empresa** para um **público altamente qualificado**, que atuam em empresas e organizações de renome e são tomadores de decisões e formadores de opinião.
- ⬡ Associar sua marca a um evento de alto nível tem retorno positivo garantido
- ⬡ O Evento tem forte apelo de mídia pelo seu alcance corporativo
- ⬡ Possibilidade de networking de qualidade e geração de oportunidades de negócios
- ⬡ Como patrocinador sua empresa terá direito a uma série de reciprocidades que permitirá retorno do investimento.



Oportunidades de Patrocínio

III FÓRUM DE

DIVERSIDADE E
INCLUSÃO CORPORATIVA



CENTRAL CONSULT
consultoria que gera resultados



COTA DIAMANTE

Valor R\$ 10.000,00



Reciprocidades/Retorno do Investimento

- ✧ Exclusividade no Segmento de Atuação
- ✧ Apresentação de até 5 minutos de um dos Executivos da Empresa na abertura do evento;
- ✧ Citação de Marca pelo Mestre de Cerimônias, na abertura, intervalo e encerramento do evento;
- ✧ Transmissão de vídeo, com duração máxima de 3(três) minutos, no início do evento e/ou no retorno do coffee break;
- ✧ Envio de Apresentação Institucional para os Participantes do Evento;
- ✧ Pode sortear brindes aos participantes;
- ✧ Fornecimento de mailing completo dos participantes do evento;
- ✧ Exposição da Logomarca da Empresa no banner, hotsite e mídias sociais do evento;
- ✧ 11 convites de acesso ao evento.



COTA OURO

Valor R\$ 7.500,00



Reciprocidades/Retorno do Investimento

- ⬢ Apresentação de até 5 minutos de um dos Executivos da Empresa na abertura do evento;
- ⬢ Citação de Marca pelo Mestre de Cerimônias, na abertura, intervalo e encerramento do evento;
- ⬢ Transmissão de vídeo, com duração máxima de 3(três) minutos, no início do evento e/ou no retorno do coffee break;
- ⬢ Envio de Apresentação Institucional para os Participantes do Evento;
- ⬢ Pode sortear brindes aos participantes;
- ⬢ Fornecimento de mailing completo dos participantes do evento;
- ⬢ Exposição da Logomarca da Empresa no banner, hotsite e mídias sociais do evento;
- ⬢ 07 convites de acesso ao evento.



COTA PRATA

Valor R\$ 5.000,00



Reciprocidades/Retorno do Investimento

- ✧ Envio de Apresentação Institucional para os Participantes do Evento;
- ✧ Pode sortear brindes aos participantes;
- ✧ Fornecimento de mailing completo dos participantes do evento;
- ✧ Exposição da Logomarca da Empresa no banner, hotsite e mídias sociais do evento;
- ✧ 04 convites de acesso ao evento.



COTA BRONZE

Valor R\$ 2.500,00



Reciprocidades/Retorno do Investimento

- Exposição da Logomarca da Empresa no banner, hotsite e mídias sociais do evento;
- 03 convites de acesso ao evento.

Palavra do Presidente



“O **III Fórum de Diversidade e Inclusão Corporativa** será um evento diferenciado, pois os objetivos do evento atrairão **Executivos e Profissionais que atuam em empresas e organizações de renome** e que estão ávidos para expandir conhecimentos e ampliar o seu networking.”

Evandro Corado Oliveira

Sócio Diretor da Central Consult

SEJA UM PATROCINADOR DESTE EVENTO!

E conecte com Executivos e Profissionais que atuam em empresas e organizações de renome e são tomadores de decisões e formadores de opinião

Evandro Corado Oliveira
Diretor Presidente

evandro@centralconsult.com.br

Tel.: (11) 3799-0725 / (11) 97672-6607



ACEITE PROPOSTA DE PATROCÍNIO

Para fechamento do Patrocínio, preencha os campos abaixo, preencha os campos abaixo, para gerar o contrato de patrocínio e boleto de pagamento.

Razão Social

Endereço

E-mail para envio da NF.

CNPJ:

Inscrição Estadual

Nome do Contato

Cargo do Contato

Telefones de Contatos

E-mail do Contato:

Data de Vencimento do Boleto:



ORGANIZAÇÃO:



Central Consult – Treinamentos, Assessoria e Consultoria Ltda
Av. João Carlos da Silva Borges, 437 – 04726-00 – Vila Cruzeiro – São Paulo – SP

www.centralconsult.com.br